



COMUNE DI CENTRACHE
(PROVINCIA DI CATANZARO)
Piazza Roma, 1 - ☎ 0967/955126 - 📠 0967/955771 - ✉ elettoralecentrache@libero.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA Data 05/01/2019 Atto n. 2

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021.**

L'anno 2019, il giorno 5 del mese di gennaio nella sede comunale, alle ore 13.00, con l'assistenza del segretario comunale Dr. A. Grutteria, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge e così composta:

1- FERNANDO SINOPOLI – SINDACO	Presente
2- RANIERI ROCCO ONOFRIO – ASSESSORE- VICE SINDACO	si
3- RANIERI VITO – ASSESSORE	si

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- Che le Amministrazioni pubbliche devono provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, nonché al fine della riduzione programmata delle spese del personale;
- Che tale obbligo è richiamato altresì dall'art. 35 del D.Lgvo del 30/03/2001 n. 165 e dall'art. 91 del D.Lgvo 18/0/2000 n. 267;
- Che l'art. 35 della legge 150/2009 di integrazione dell'art. 6 del D.Lgvo 165/2001 prevede che detto documento di programmazione sia elaborato su proposta dei competenti dirigenti;
- Che l'Amministrazione non ha soprannumero né eccedenze di personale, così come si è rilevato dalla ricognizione effettuata dagli uffici coerentemente al disposto dell'art 33 del Dlgs n. 165/2001 sostituito dall'art 16 della Legge n. 1830 del 22.11.2012;
- che con delibera di codesta Giunta n. 1 in data odierna è stato approvato il Piano delle azioni positive 2019-2021, ai sensi del D.Lgs. n.165/2001;

Dato atto che:

- Il totale della capacità assunzionale è dato dalla somma tra una quota di competenza anno 2019 ed una quota a residuo (il triennio precedente dinamico come stabilito dalla deliberazione n. 28/2015 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti), come da prospetto allegato alla presente delibera, quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Visto che da parte dei responsabili dei servizi sono pervenute indicazioni in merito ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali rappresentati dai posti vacanti nella dotazione organica nel rispetto dei limiti per il mantenimento degli equilibri di bilancio secondo la normativa vigente;

Dato atto che il Responsabile dell'Area Finanziaria è stato collocato, su sua richiesta, in congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 dlgs 151/2001 come modificato dall'art. 4 d.lgs n. 119/2011 ed è pertanto necessario sostituirlo onde evitare il servizio;

Visto :

- l'art. 4 comma 15 del CCNLL del 14.09.2000 in base al quale i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di richiedere la trasformazione del posto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in Pianta organica ;
- la risposta a n. 900 – 4CB dell'ARAN in cui si rileva “nulla vieta all'Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio di procedere alla trasformazione del posto da part-time in fulltime ancor prima del triennio”;
- il Dlgs n. 75 del 26.05.2017 –che modifica ed integra il Dlgs n.165 del 30.03.2001 e la Legge 07.08.2015 n.

124 in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche che all'art. 4 comma 15 così recita" per il triennio 2018/2020 le Pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero dei posti per le procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni.... Omissis...";

Richiamato l'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017, n. 75 che prevede che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Preso atto che alla luce del sopramenzionato art. 6, è necessario rivedere la consistenza della dotazione organica vigente, rimodulandola sulla base delle effettive possibilità finanziarie e tenuto conto dei vincoli di carattere normativo;

Ritenuto altresì, prevedere il fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 per come sotto elencato:

Anno 2019:

- supporto all'Ufficio di Ragioneria per n. 6 ore settimanali mediante utilizzo di n. 1 professionalità esterna (costo previsto € 300,00 mensili ominicomprendivi);

- supporto all'Ufficio Tributi per n. 12 ore settimanali mediante utilizzo di n. 1 professionalità esterna (costo previsto € 600,00 mensili ominicomprendivi);

Anno 2020:

- riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Anno 2021:

riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato Atto che:

- il Comune di Centrache ha rispettato nell'anno 2018 il pareggio di bilancio (ex patto stabilità interno);
- questo Comune è in regola con gli obblighi stabiliti dagli art. 3 e 18 dalla Legge 12.03.1999 n. 68 e che, comunque, le stesse non rientrano nei limiti imposti dalla legge, come specificato dall'art. 3 comma 6 del DL n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014;

Visto il CC.NN.LL. dei dipendenti degli Enti locali;

Visti i pareri di regolarità tecnico e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 Dlgs n. 267/2000;

Acquisito agli atti d'ufficio, altresì, il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di prendere atto che questo Comune non ha soprannumero né eccedenze di personale, così come si è rilevato dalla ricognizione effettuata dagli uffici coerentemente al disposto dell'art. 33 del Dlgs n. 165/2001 sostituito dall'art 16 della Legge n. 1830 del 22.11.2012, modulando la dotazione in relazione alla effettiva capacità di spesa;

Di approvare il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 per come riportato nel prospetto che segue:

Anno 2019:

- supporto all'Ufficio di Ragioneria per n. 6 ore settimanali mediante utilizzo di n. 1 professionalità esterna (costo previsto € 300,00 mensili ominicomprendivi);

- supporto all'Ufficio Tributi per n. 12 ore settimanali mediante utilizzo di n. 1 professionalità esterna (costo previsto € 600,00 mensili ominicomprendivi);

Anno 2020:

- riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Anno 2021:

riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del

personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Di prendere atto che l'Ente con le assunzioni di cui sopra rispetta i limiti di spesa indicati (dall'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010, successivamente integrato dallo art. 4, comma 102 della legge 183/2011), dall'art. 1 comma 6 bis della legge n. 14/2012 e dell'art. 4 ter, comma 12 del D.L. n. 16/2012, che disciplina la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, come da prospetto allegato alla presente delibera, quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta aumento di spesa nell'ambito delle disponibilità del bilancio 2019/2021;

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione ;

Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. ed RSU;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' Art 134 comma 4 del TUEL.

COMUNE DI CENTRACHE
Provincia di Catanzaro

N. 2 Del 05/01/2019	Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021.
------------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

(Art. 49 e 151 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si esprime ,ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica e contabile .

Centrache, 05/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Il Sindaco Fernando Sinopoli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio Grutteria

IL SINDACO
Fernando Sinopoli

Relazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n° 267/2000 certifico che, copia del presente verbale viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio on line, ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio Grutteria

Il Sottoscritto certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio comunale è divenuta ESECUTIVA :

- dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ai sensi del terzo comma dell'art. 134 del D.Lgs. n° 267/2000;
- dichiarata immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio Grutteria