



COMUNE DI CENTRACHE
(PROVINCIA DI CATANZARO)
Piazza Roma, 1 - ☎ 0967/955126 - 📠 0967/955771 - ✉ elettoralecentrache@libero.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
Data 05/01/2019 Atto n. 1

Oggetto: **PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021.**

L'anno 2019, il giorno 5 del mese di gennaio nella sede comunale, alle ore 13:00, con l'assistenza del segretario comunale Dr. A. Grutteria, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge e così composta:

1- FERNANDO SINOPOLI – SINDACO	Presente si
2- RANIERI ROCCO ONOFRIO – ASSESSORE- VICE SINDACO	si
3- RANIERI VITO – ASSESSORE	si

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che “Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica;
- garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
- possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio”;

Visto l'art. 48 D.Lgs 198/2006 - Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna –avente ad oggetto “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” che così recita: “Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...) predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del

candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che chiarisce le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

Precisato che in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche: Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Precisato che l’adozione del Piano delle Azioni Positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l’ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Considerato che gli obiettivi devono essere quelli di porre al centro l’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all’interno dell’organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

Visto ed esaminato lo schema di piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il preventivo parere di regolarità tecnica, espresso in applicazione dell’art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Acquisito altresì il preventivo parere di regolarità contabile, espresso in applicazione dell’art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e termini di legge,

Ritenuto di provvedere in merito;

DELIBERA

1. di approvare, come approva la narrativa che precede, che si intende qui integralmente trascritta;
2. di approvare il piano triennale delle azioni positive 2019 – 2021 del Comune di Centrache, ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il Piano sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell’Ente, nella sezione “Trasparenza, Valutazione, Merito”;
4. di disporre l’invio della presente deliberazione, con allegato il Piano suddetto, per quanto di propria competenza, alla Provincia di Catanzaro - Ufficio Consigliere Provinciale di parità; alla Regione Calabria – Presidente Giunta Regionale – Ufficio del Consigliere Regionale di Parità – Catanzaro; al Consiglio Regionale della Calabria - Commissione Regionale per le Pari Opportunità tra uomo e donna – Reggio Calabria;
5. di disporre, altresì, l’invio del presente atto e relativo allegato alle OO.SS. e R.S.U., all’OIV ed ai Responsabili di Area affinché ne venga assicurata la puntuale osservanza.

Con successiva ed unanime votazione, espressa in termini di legge, il presente atto è dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 134, D.lgs 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., stante la necessità di provvedere.

COMUNE DI CENTRACHE
Provincia di Catanzaro

N. 1 Del 05/01/2019	Oggetto: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021.	
------------------------	--	--

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49 e 151 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si esprime, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Centrache, 05/01/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA -PERSONALE
Il Sindaco Fernando Sinopoli

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma I°, del D. Lgs. n. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Centrache, 05/01/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA -PERSONALE
Il Sindaco Fernando Sinopoli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio Grutteria

IL SINDACO
Fernando Sinopoli

Relazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n° 267/2000 certifico che, copia del presente verbale viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio on line, ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio Grutteria

Il Sottoscritto certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio comunale è divenuta ESECUTIVA :

- dopo il decimo giorno dalla pubblicazione ai sensi del terzo comma dell'art. 134 del D.Lgs. n° 267/2000;
- dichiarata immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio Grutteria